



Nr. 1017/21.05.2024

### CERERE DE EXPRESII DE INTERES

#### SERVICII DE CONSULTANTA - SERVICII DE COORDONARE ÎN MATERIE DE SECURITATE SI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PENTRU LUCRĂRILE DE EXECUȚIE LA OBIECTIVELE DE INVESTIȚII CUPRINSE ÎN CADRUL PROIECTULUI ȘCOLI MAI SIGURE, INCLUZIVE ȘI SUSTENABILE”

**Țara: România**

**Numele proiectului:** Proiect Școli mai Sigure, Incluzive și Sustenabile

**Nr. împrumut/Nr. credit/ Nr. grant.9236-RO**

**Titlul sarcinii:** servicii de coordonare în materie de securitate si sănătate în muncă pentru lucrările de execuție la obiectivele de investiții cuprinse în cadrul proiectului Școli mai Sigure, Incluzive și Sustenabile”

Guvernul României a primit un împrumut de la Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare pentru a sprijini implementarea Proiectului Școli mai Sigure, Incluzive și Sustenabile și intenționează să aloce o parte din fondurile acestui împrumut pentru finanțarea prezentelor servicii de consultanță.

Obiectivul misiunii este asigurarea activității de securitate și sănătate în muncă (SSM), pe durata realizării lucrărilor de execuție pentru obiectivele de investiții prevăzute în Anexa 1 la Termenii de Referință. Termenul de execuție pentru obiectivele de investiții este de 18 luni de la ordinul de începere.

Ministerul Educației (ME), prin Unitatea de Management al Proiectului privind Modernizarea Rețelei Școlare și Universitare (UMPMRSU), invită firme de consultanță eligibile sau asocieri de Consultanți, sub formă de Joint-Venture (JV), cu sau fără menționarea unei entități sub-consultante, (numiți generic „Consultanți”) să transmită Expresii de Interes cu privire la furnizarea acestor Servicii.

Consultanții se pot asocia pentru a-și completa calificările. “Asocierea” poate lua forma unui Joint Venture sau a unei sub-consultanțe. În cazul unei asocieri de tip Joint Venture (JV), toți partenerii JV vor fi evaluați împreună în scopul întocmirii listei scurte, vor fi răspunzători solidar pentru realizarea serviciilor și vor semna contractul în cazul în care acesta este atribuit respectivei asocieri JV. Consultanții interesați vor preciza clar în Expresia lor de interes structura ”asocierii” lor și atribuțiile fiecărui partener și a subconsultanților. Expresiile de Interes neclare de genul ”în asociere cu” și/sau ”în afiliere cu” etc pot să nu fie luate în considerare pentru lista scurtă. Vă rugăm să aveți în vedere faptul că în același proces de selecție firma va depune doar o singură Expresie de Interes fie individual în calitate de consultant, fie ca partener într-o asociere joint venture. Nicio firmă nu



poate fi sub-consultant dacă în același timp depune individual o Expresie de Interes sau ca partener într-o asociere de tip joint venture, în același proces de selecție. O firmă, în cazul în care acționează în calitate de sub-consultant pentru orice consultant sau JV, poate participa la mai multe expresii de interes, dar numai în calitate de subconsultant.

Consultantul va furniza serviciile și va furniza documentele și rapoartele descrise în Termenii de Referință, anexați la această cerere de expresii de interes.

Consultanții trebuie să furnizeze în Expresia de Interes informații prin care să demonstreze că au calificările necesare și o experiență relevantă pentru a furniza aceste Servicii.

Criteriile de selecție pentru evaluarea Expresiilor de interes sunt:

➤ **Calificări generale - 10 puncte;**

*Consultanții vor oferi informații cu privire la următoarele: domeniul principal de activitate al firmei și anii de experiență în domeniu, prezentarea serviciilor oferite, relevante pentru obiectivele acestor ToR, referințe de la clienți. În contextul realizării activităților descrise de ToR, prezentați calificările relevante de ordin tehnic și financiar (indicând valoarea anuală a cifrei de afaceri și a profitului pentru ultimii 3 ani fiscali ai firmei/organizației sau pentru fiecare dintre firmele partenere în asocierea de tip Joint-venture/sub-consultanților);*

➤ **Experiență specifică - 40 puncte;**

*Consultanții vor oferi informații privind serviciile derulate în ultimii 5 ani pe care firma/firmele partenere în asocierea tip Joint Venture/firma sub-consultantă le-a implementat și le consideră relevante. Se vor anexa suplimentar respectivele referințe de la clienți. Cerințele privind experiența specifică sunt următoarele:*

- *Minim 5 ani experiență în prestarea de servicii de consultanță în România în domeniul coordonării în materie de sănătate și securitate în muncă.*
- *Minim 2 contracte finalizate cu succes în ultimii 5 ani privind prestarea de servicii de coordonare în materie de sănătate și securitate în muncă pentru lucrări de execuție construcții noi de complexitate similară*

➤ **Capacitatea de a asigura Personal calificat și specializat pentru domeniul serviciilor ce fac obiectul prezentului angajament descris în Termenii de Referință - 50 puncte**

*Consultanții vor prezenta informații relevante despre personalul specializat pe care firma/organizația/firmele partenere în asocierea tip Joint Venture/ firma sub-consultantă îl poate alocă furnizării Serviciilor descrise de ToR. Consultanții vor prezenta informații relevante privind capacitatea asigurare a resurselor umane, cu referire la numărul de angajați proprii și/sau experți colaboratori și calificările lor relevante, necesare pentru realizarea obiectivelor Serviciilor, cele privind experiența și calificările lor generale și specifice, precum și cu privire evoluția lor profesională. Consultantul va descrie echipa de conducere a firmei/firmelor*



*partenere; va prezenta informații privind existența unor litigii de muncă și modul/stadiul de rezolvare al acestora.*

În vederea demonstrării îndeplinirii cerințelor de experiență și calificare de mai sus, Consultantul va furniza:

- ❖ certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului/autorizație de funcționare/alte echivalente care să dovedească forma de înregistrare și faptul că ofertantul are domeniul de activitate principal sau secundar înscris în certificatul ONRC (coduri CAEN autorizate) care corespunde prezentei achiziții;
- ❖ certificat de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă valabil la data depunerii
- ❖ listă cu contractele relevante din ultimii 5 ani care să includă: lucrările de execuție coordonate; perioada de execuție; tipul structurii clădirilor construite și încadrarea în clasele de importanță; tipul de lucrări coordonate (construcție nouă, consolidare etc.). Se vor prezenta procese verbale de recepție sau echivalent cel puțin pentru contractele care demonstrează experiența similară minimă solicitată.
- ❖ listă cu echipa de specialiști propusă, menționând cel puțin: poziția fiecăruia, calificările și experiența profesională relevante, contribuția la prestarea prezentelor servicii. În vederea demonstrării îndeplinirii cerințelor de experiență și calificare pentru experții cheie propuși, Consultantul va furniza pentru fiecare expert:
  - CV cu informații detaliate în special pentru proiectele ce demonstrează experiența similară;
  - Recomandări de la beneficiari;
  - Certificări de participare la cursul de formare coordonator în materie de sănătate și securitate în muncă;
  - Declarație de disponibilitate, semnată și datată, pentru întreaga perioadă de derulare a contractului.

Se atrage atenția Consultanților interesați asupra Secțiunii III, paragrafele, 3.14, 3.16 și 3.17 din [„Regulamentele privind achizițiile pentru debitorii IPF”](#) ale Băncii Mondiale, ediția din noiembrie 2020 („Regulamentele privind achizițiile”), care stabilesc politica Băncii Mondiale privind conflictele de interes.

Consultantul va fi selectat utilizând procedura de Selecție pe baza calificării Consultantului (CQS - Selection Based on Consultants Qualification) stabilită în Regulamentele de achiziții.

Mai multe informații pot fi obținute la adresa de mai jos în timpul programului de lucru de luni - joi de la 8:30 la 16:30 și vineri de la 08:30 - 14:00.

Expresiile de Interes vor fi transmise în limba română, în format scris la adresa de mai jos (personal, prin poștă sau pe e-mail) până la data de **7 iunie 2024, orele 23:59**, ora locală. UPMRSU își rezervă dreptul de a respinge aplicațiile primite după data specificată mai sus sau la o altă adresă.



MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNITATEA DE MANAGEMENT AL  
PROIECTELOR PENTRU  
MODERNIZAREA REȚELEI  
ȘCOLARE ȘI UNIVERSITARE

**Ministerul Educației - Unitatea de Management al Proiectelor pentru Modernizare a Rețelei  
Școlare și Universitare**

**În atenția: Mirela Otilia Dîrstaru, Director Proiect, Oana Cozma - specialist achizitii**

**Str. Spiru Haret, nr. 12, etaj 2, Cod postal: 010176, București, sector 1, Romania**

**Tel: +40 21 310 22 07, Fax: +40 21 310 22 08, E-mail: [office@umpmrsu.ro](mailto:office@umpmrsu.ro)**



## TERMENI DE REFERINȚA

**pentru servicii de coordonare în materie de securitate și sănătate în muncă pentru lucrările de execuție la obiectivele de investiții cuprinse în cadrul proiectului *Școli mai Sigure, Incluzive și Sustenabile***

### 1. CONTEXT

Ministerul Educației (ME), prin Unitatea de Management al Proiectului privind Modernizarea Rețelei Școlare și Universitare (UMPMRSU), implementează Proiectul *Școli mai Sigure, Incluzive și Sustenabile*, finanțat de Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BIRD), acord de împrumut nr. 9236-RO, ratificat prin Legea nr. 299 din 14 decembrie 2021. Acordul de Împrumut a fost semnat între BIRD și Guvernul României reprezentat de Ministerul Finanțelor (MF), la data de 6 mai 2021. Proiectul SSIS urmează să fie implementat pe o perioadă de șase ani, între 2021 și 2027.

Obiectivele proiectului sunt de a asigura clădiri rezistente și eficiente din punct de vedere energetic și medii de învățare perfecționate pentru școlile selectate în cadrul Proiectului, precum și de a spori capacitatea instituțională pentru investiții integrate în școlile din România.

#### *Descrierea proiectului*

Proiectul are 5 componente, după cum urmează:

#### **Componenta 1: Investiții integrate în infrastructura școlară**

Această componentă va finanța toate aspectele legate de modernizarea și reabilitarea, sau demolarea și reconstrucția a aproximativ 55 dintre clădirile de școală primară și gimnazială cu cel mai mare risc prioritare a fi intervenite în cadrul Proiectului, precum și mutarea temporară a elevilor în timpul lucrărilor și sensibilizare către școlile și comunitățile din Proiect.

#### **Componenta 2: Investiții în clase inteligente**

Această componentă urmărește finanțarea investițiilor în mobilier și echipamente moderne pentru școlile din Proiect prioritizate pentru modernizare-reabilitare sau demolare-reconstrucție în cadrul Componentei 1, cu obiectivul de a facilita un mediu de învățare mai bun prin investiții în digitalizare, săli de clasă de mai bună calitate și mai sigure, și spații flexibile și incluzive.

#### **Componenta 3: Fundamente pentru investiții viitoare în infrastructura școlară modernă și sustenabilă**

Această componentă va finanța activități care creează mediul favorabil pentru un program de investiții pe termen lung pentru școli rezistente, moderne, eficiente energetic și incluzive din România, dincolo de cele 55 de școli estimate în Proiect.

#### **Componenta 4: Managementul Proiectului**

Componenta se va concentra pe extinderea și susținerea capacității de personal necesare pentru a asigura implementarea cu succes a activităților desfășurate în cadrul Proiectului



propus în cadrul Unității de Management al Proiectului Ministerului Educației (SUNMPMU) și în grupurile de părți interesate asociate.

### Componenta 5: Răspuns la situații de urgență de natură contingentă

Această componentă permite realocarea rapidă a fondurilor neangajate ale Proiectului către nevoi urgente în cazul unui dezastru natural sau provocat de om (de exemplu, furtuni grave, inundații, cutremure, secete), crize sau urgențe de sănătate publică (focare de boală).

#### *Beneficiarii Proiectului*

**Beneficiarii estimați ai Proiectului sunt următorii:** În cadrul Componentei 1, se estimează că aproximativ 17.500 de utilizatori ai aproximativ 95 de clădiri din aproximativ 55 de școli vor beneficia direct de infrastructura educațională îmbunătățită structural și funcțional. Aceasta include profesorii, studenții și alți utilizatori ai clădirilor. În cadrul Componentei 2, Proiectul va sprijini îmbunătățirea a aproximativ 1.000 de săli de clasă pentru a oferi medii moderne și digitale de învățare și, astfel, pentru a răspunde nevoilor diferențiate a aproximativ 16.000 de studenți. Mai mult, 1.500 de cadre didactice vor beneficia direct de formarea oferită în cadrul Proiectului, profesorii suplimentari beneficiind de materiale de instruire, cum ar fi modulele electronice, dezvoltate în cadrul Proiectului. În cadrul Componentei 3, autoritățile locale din zonele cu risc seismic ridicat vor primi modele de școli, pachete de instruire, și a simplificat documentele de pregătire a proiectului. Ca atare, Componenta 3 este anticipată să permită și să sprijine investiția eficientă și de înaltă calitate a fondurilor disponibile în următoarea perioadă de programare a UE și este probabil să ofere beneficii pentru peste 20.000 de ocupanți ai clădirilor școlare. Comunitățile vor beneficia, de asemenea, de formarea privind reziliența la dezastru și la schimbările climatice în cadrul Componentei 3.

## 2. OBIECTIV

Obiectivul misiunii este asigurarea activității de securitate și sănătate în muncă (SSM), pe durata realizării lucrărilor de execuție pentru obiectivele de investiții prevăzute în Anexa 1. Termenul de execuție pentru obiectivele de investiții este de 18 luni de la ordinul de începere.

În conformitate cu prevederile Art. 5 din HG nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, „Coordonarea în materie de securitate și sănătate trebuie să fie organizată atât în faza de studiu, concepție și elaborare a proiectului, **cât și pe perioada executării lucrărilor**”.

Menționăm că emiterea ordinului de începere a prestării serviciilor de coordonare în materie de securitate și sănătate în muncă depinde de emiterea ordinului de începere a execuției din contractul de execuție.

## 3. PRINCIPALE SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

Atribuțiile consultantului în materie de securitate și sănătate în munca pentru șantier mobile și temporare pe durata realizării lucrării, în conformitate cu HG nr. 300/2006 sunt:

- ☛ să coordoneze aplicarea principiilor generale de prevedere și de securitate la alegerea soluțiilor tehnice și/sau organizatorice în scopul planificării diferitelor lucrări sau faze de lucru

care se desfășoară simultan ori succesiv și la estimarea timpului necesar pentru realizarea acestor lucrări sau faze de lucru;

✚ să coordoneze punerea în aplicare a măsurilor necesare pentru a se asigura că angajatorii și dacă este cazul, lucrătorii independenți respecta principiile prevăzute la art.56 din Hotărârea nr.300/2006, într-un mod coerent și responsabil, și aplica planul de securitate și sănătate prevăzut la art.54, lit. b);

✚ să adapteze sau să solicite să se realizeze eventualele adaptări ale planului de securitate și sănătate prevăzut la art.54, lit. b) și ale dosarului de intervenții ulterioare prevăzut la art.54, lit.c) în funcție de evoluția lucrărilor și de eventualele modificări intervenite;

✚ să organizeze cooperarea între angajatori, inclusiv a celor care se succed pe șantier și coordonarea activităților acestora privind protecția lucrătorilor, prevenirea accidentelor și a riscurilor profesionale care pot afecta sănătatea lucrătorilor, informarea reciprocă și informarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora și, dacă este cazul, informarea lucrătorilor independenți;

✚ să coordoneze activitățile care urmăresc aplicarea corectă a instrucțiunilor de lucru și de securitate a muncii de către Responsabilii cu Securitatea și Sănătatea în Muncă ai Constructorilor;

✚ să ia măsurile necesare pentru ca numai persoanele abilitate să aibă acces pe șantier;

✚ să stabilească, în colaborare cu managerul de proiect și antreprenorul, măsurile generale aplicabile șantierului;

✚ să coordoneze instruirile lucrătorilor în securitate și sănătate în muncă la șantiere și în privința aspectelor de securitate și sănătate în muncă cuprinse în Codul de conduită, Mecanismul de petiționare și în Planul de Management al Mediului și Social. Consultantul se va asigura că materialele de instruire pentru lucrătorii străini sunt traduse în limba lor maternă.

✚ să țină seama de toate interferențele activităților din perimetrul șantierului sau din vecinătatea acestuia;

✚ să stabilească, împreună cu antreprenorul, obligațiile privind utilizarea mijloacelor de protecție colectivă, instalațiilor de ridicat sarcini, accesul pe șantier;

✚ să avizeze planurile de securitate și sănătate elaborate de antreprenori și modificările acestora în conformitate cu prevederile proiectului tehnic și ale planurilor de management de mediu și social pentru fiecare școală;

✚ să viziteze fiecare amplasament al lucrărilor cel puțin de două ori pe lună și ori de câte ori se impune prezenta acestuia atunci când este solicitat de beneficiar;

✚ să informeze UMPMRSU în privința evenimentelor negative de la Șantiere, vizitelor de control și programelor instruirilor despre măsurile SSM în termen de 24 de ore de la eveniment și să sprijine investigarea cauzelor principale ale incidentelor, dezvoltarea măsurilor de remediere și monitorizarea implementării acestor acțiuni, în conformitate cu legislația națională și cerințele Băncii Mondiale;

✚ alte cerințe impuse prin HG nr. 300/2006 și prin legislația curentă în domeniul de referință

Alte sarcini care revin coordonatorului în materie de securitate și sănătate în muncă pe durata lucrării :

1. **Redactare registru de coordonare conform HG 300 /2006 art 36;**

2. **Consemnarea în Registrul de coordonare conform HG 300/2006 art 37.** Registrul de coordonare va cuprinde ansamblul de documente redactate de către coordonatorul în materie de securitate și sănătate, informații privind evenimentele care au loc pe șantier, constatările





efectuate și deciziile luate. Coordonatorul în materie de sănătate și securitate trebuie să consemneze în registrul de coordonare următoarele:

- a) numele și adresele antreprenorilor, subantreprenorilor și data intervenției fiecăruia pe șantier;
- b) lista cu efectivul lucrătorilor pe șantier și durata prevăzută pentru efectuarea lucrărilor inclusiv lucrătorii străini la fața locului și dimensiunea de gen a forței de muncă;
- c) evenimentele importante care trebuie luate în considerare la realizarea proiectului, respectiv a lucrărilor, constatările și deciziile adoptate;
- d) observațiile, informațiile și propunerile privind securitatea și sănătatea în muncă aduse la cunoștința beneficiarului, managerului de proiect sau celor care intervin pe șantier și eventualele răspunsuri ale acestora;
- e) observațiile și propunerile antreprenorilor și subantreprenorilor privind securitatea și sănătatea în munca;
- f) abaterile de la prevederile planului de securitate și sănătate;
- g) rapoartele vizitelor de control pe șantier și ale întrunirilor, dispozițiile care trebuie transmise;
- h) incidente și accidente care au avut loc.

**3. *Prezentarea registrului de coordonare managerului de proiect, inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari ori de câte ori i se va solicita acest lucru conform HG 300/2006 art 39, precum și transmiterea către UPMRSU a informărilor privind incidentele și accidentele care au avut loc, respectiv privind vizitele autorităților de control, în interval de maxim 24 ore de ore de la producerea lor.***

**4. *Păstrarea timp de 5 ani de la data recepției finale a lucrării a registrului de coordonare, conform HG 300/ 2006 art 40.***

**5. *Transmiterea către beneficiar după data recepției finale a lucrării a dosarului de intervenții ulterioare conform HG 300/2006 art 44.*** Dosarul de intervenții ulterioare trebuie să cuprindă :

- a) documentația de intervenții ulterioare, cum ar fi planuri și note tehnice ;
- b) prevederi și informații utile pentru efectuarea intervențiilor ulterioare în condiții de sănătate și securitate.

**7. *Întocmirea rapoartelor lunare de activitate pentru prestarea serviciului.***

#### **REGLEMENTARI LEGISLATIVE OBLIGATORII:**

În executarea atribuțiilor, consultantul este obligat să respecte prevederile următoarelor reglementări legale, care nu sunt limitative și includ orice alte acte normative neenumerat mai jos și care reglementează aceasta activitate:

- ✚ Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în munca, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Ordinul nr. 3/2007 privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de munca - FIAM ;



- ✚ HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Ordinul nr. 1260/ 2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării;
- ✚ Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ HG nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de munca;
- ✚ HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de munca;
- ✚ HG nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de munca;
- ✚ HG nr. 971/ 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de munca;
- ✚ HG nr. 300/ 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare;

#### 4. RAPORTAREA

Răspunzând în fața specialistului tehnic desemnat de către directorul UPMRSU coordonator de contract, consultantul va furniza :

- Raport lunar de progres privind activitățile întreprinse la șantier (conform modelului din Anexa 2) însoțite de documente justificative privind prezenta pe amplasamentul lucrării (minute/procese verbale, confirmate de executant): Rapoartele vor conține și poze cu aspectele negative și pozitive identificate pe șantier.
- Alte rapoarte suplimentare la solicitarea conducerii UMP și a Băncii Mondiale.
- Raport de recomandare pentru a sprijini implementarea activității

Raportul lunar de progres va fi înaintat Clientului în cel mult 7 zile lucrătoare de la sfârșitul lunii raportate, în format scris, semnat și ștampilat, la care se vor atașa dacă este cazul copii ale documentelor rezultate în urma ședințelor luna raportată cu ceilalți factori implicați - Client, Coordonator Zona, Proiectant, Antreprenor, Autoritate Locală, etc. (minute ale ședințelor, note de comandament, dispoziții de șantier, sesizări ale instituțiilor de control etc).

Toate Rapoartele elaborate în timpul contractului vor trebui să fie avizate de Coordonatorul Contractului și aprobate de Directorul UMP.

Rapoartele vor fi elaborate într-un exemplar în limba română. Alte rapoarte sau documente vor fi depuse în limba engleză și/sau română, conform cerințelor UMP.

#### 5. CALIFICARI NECESARE

Consultantul va furniza documente justificative (inclusiv informații despre contractele finalizate și informațiile de contact ale clienților de la care ar putea fi preluate referințele) pentru a demonstra că el și experții săi cheie îndeplinesc cel puțin cerințele de experiență enumerate mai jos.

#### 4.1 Calificări ale consultantului

Cerințele minime de calificare pentru consultant sunt:

- ✚ Firma sau cel puțin unul dintre asociați, în cazul asocierii, să aibă ca principal domeniu de activitate înregistrat la Registrul Comerțului codul CAEN 71 - Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică;
- ✚ Minim 5 ani experiență în prestarea de servicii de consultanță în România în domeniul coordonării în materie de sănătate și securitate în muncă.
- ✚ Minim 2 contracte finalizate cu succes în ultimii 5 ani privind prestarea de servicii de coordonare în materie de sănătate și securitate în muncă pentru lucrări de execuție construcții noi de complexitate similară
- ✚ Consultantul trebuie să fie abilitat de către Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă
- ✚ Consultantul va pune la dispoziție o echipă de specialiști cu experiența și calificările necesare executării cu succes a serviciilor, echipă care va include cel puțin următorii experți cheie: coordonator de contract, coordonator în materia securității și sănătății în muncă.

În vederea demonstrării îndeplinirii cerințelor de experiență și calificare de mai sus, Consultantul va furniza:

- certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului/autorizație de funcționare/alte echivalente care să dovedească forma de înregistrare și faptul că ofertantul are domeniul de activitate principal sau secundar înscris în certificatul ONRC (coduri CAEN autorizate) care corespunde prezentei achiziții;
- certificat de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă valabil la data depunerii
- listă cu contractele relevante din ultimii 5 ani care să includă: lucrările de execuție coordonate; perioada de execuție; tipul structurii clădirilor construite și încadrarea în clasele de importanță; tipul de lucrări coordonate (construcție nouă, consolidare etc.). Se vor prezenta procese verbale de recepție sau echivalent cel puțin pentru contractele care demonstrează experiența similară minimă solicitată.
- listă cu echipa de specialiști propusă, menționând cel puțin: poziția fiecăruia, calificările și experiența profesională relevante, contribuția la prestarea prezentelor servicii.

#### 4.2 Personalul consultantului

Prestarea serviciilor va necesita atât personal cheie cât și personal non-cheie . Consultantul trebuie să ofere personal calificat, atât experți cheie, cât și experți non-cheie, luând în considerare cerințele de prestare a serviciilor și perioada de implementare. Numărul și nivelul de efort pentru toți experții vor fi precizate în propunerea tehnică, iar costurile acestora vor fi incluse în propunerea financiară.

Consultantul va pune la dispoziție personalul adecvat (din punct de vedere al expertizei și alocării timpului), precum și echipamentele necesare pentru a finaliza eficient toate



activitățile necesare cuprinse în obiectul contractului și pentru a atinge în final obiectivele specifice și generale ale proiectului.

Toți membrii echipei desemnați de Consultant trebuie să posede cunoștințe suficiente de limba engleză și să aibă capacitatea de a lucra într-un mediu vorbitor de română.

Numărul de personal pentru fiecare categorie, acolo unde nu este precizat, va fi decis de Consultant pentru a se potrivi cel mai bine nevoilor Proiectului. Consultantul va preciza, odată cu oferta sa, numărul de personal pentru fiecare categorie și durata preconizată de desfășurare și angajare a acestora.

Consultantul va desemna cel puțin următorul personal cheie:

#### **Expert cheie 1 Coordonator de contract (1 persoană)**

Calificări și abilități:

- studii de licență în științe inginerești sau alte discipline conexe relevante,
- fluent în limba engleză, cu o bună comunicare scrisă și orală,
- abilități de raportare și prezentare,
- cunoștințe de calculator în Microsoft Office (Word și Excel),
- cunoștințe de software de planificare a proiectelor
- Formare specifică de coordonator în materie de securitate și sănătate, actualizată la fiecare 3 ani.

Experiență profesională generală:

- experiență profesională în construcții de minimum 5 ani

Experiență profesională generală

- experiență în cel puțin 3 contracte pe o poziție/rol similar în proiecte de construcții

Responsabilități

Coordonatorul de contract va fi responsabil pentru administrarea Contractului. El/Ea se va asigura că toate sarcinile enumerate pentru întreaga echipă sunt îndeplinite. Coordonatorul va monitoriza activitatea echipei, asigurând atunci când este necesar, transferul de cunoștințe cu privire la următoarele aspecte în timpul derulării contractului:

- Modul de implementare a procedurilor privind sănătatea și securitatea în muncă,
- Modul de implementare a procedurilor de sănătate și securitate în muncă propuse de contractor și asigurarea că acestea respectă Contractul de Lucrări și Normele Naționale și Europene, în baza documentelor ante menționate transmise de către acesta
- Revizuirea și luarea acțiunilor adecvate în legătură cu instrucțiunile din partea Clientului.

Acest rol va include legătura cu Clientul, autoritățile locale, coordonatorii zonali. Legătura va include întâlniri regulate de monitorizare, a căror frecvență va fi stabilită în funcție de nevoile și dorințele organizațiilor implicate în proiect.



**Experți cheie coordonator în materia securității și sănătății în muncă - coordonator SSM (2 persoane)**

**Calificări și abilități:**

- studii de licență în științe ingineresti sau alte discipline conexe relevante,
- fluent în limba engleză, cu o bună comunicare scrisă și orală,
- abilități de raportare și prezentare,
- cunoștințe de calculator în Microsoft Office (Word și Excel),
- cunoștințe de software de planificare a proiectelor
- Formare specifică de coordonator în materie de securitate și sănătate, actualizată la fiecare 3 ani.

**Experiență profesională generală:**

- experiență profesională de minimum 5 ani

**Experiență profesională generală**

- experiență în cel puțin 3 contracte pe o poziție/rol similar în proiecte de construcții

**Responsabilități:**

Coordonatorul în materia securității și sănătății în muncă va asigura ducerea la îndeplinire a responsabilităților precizate în prezenții termeni de referință și în legislația națională specifică.

În vederea demonstrării îndeplinirii cerințelor de experiență și calificare pentru experții cheie de mai sus, Consultantul va furniza:

- CV cu informații detaliate în special pentru proiectele ce demonstrează experiența similară;
- Recomandări de la beneficiari;
- Certificări de participare la cursul de formare coordonator în materie de sănătate și securitate în muncă;
- Declarație de disponibilitate, semnată și datată, pentru întreaga perioadă de derulare a contractului.

**6. DURATA CONTRACTULUI, CONDIȚII DE LUCRU ȘI LOCALIZARE**

Durata contractului este de la semnarea acestuia până la 30.06.2027, iar termenul de prestare al serviciilor pentru fiecare obiectiv va fi de 18 luni (pe perioada de execuție a lucrărilor). În cazul în care perioada de execuție a lucrărilor va suferi modificări, prestarea serviciilor de coordonare SSM se va derula în concordanță cu aceasta. Consultantul este de așteptat să înceapă prestarea serviciilor imediat după emiterea ordinului de începere a lucrărilor.

Clientul va oferi acces la toate informațiile relevante, documentele și punctele de contact ale părților interesate pentru a facilita implementarea activităților din această misiune.

Toată documentația pregătită de Consultant în cursul prezentului contract va rămâne proprietatea absolută a UMP. Consultantul va livra, cel târziu la rezilierea sau expirarea contractului pentru misiunea curentă, toate aceste documente către UMP.



Activitățile nu se vor desfășura exclusiv la sediul Clientului, ci în orice loc ales de Consultant. Cu toate acestea, având în vedere natura activităților, Consultantul este de așteptat să aloce suficient timp pentru a lucra direct la sediul UMP și să participe la întâlniri regulate cu echipa UMP.

Consultantul trebuie să-și folosească propriul echipament și capital de lucru pentru a îndeplini sarcinile incluse în acești Termeni de referință.

Clientul nu va plăti sau rambursa niciunul dintre costurile Consultantului în afara plăților convenite în contract. Tariful de remunerare va include, de asemenea, toate cheltuielile de tip „rambursabile” efectuate de Consultant în timpul prestării serviciilor.



## Anexa 1

## 7. Lista școlilor și locațiilor

Nu	Numele școlii	Locația curentă	Locație deplasată
1	Scoala clasele I-VIII Puiesti	Str. Bisericii Nr 10, Puiesti, jud. Vaslui	Str. Bisericii nr 10, Puiesti, acelasi site
2	Scoala clasele I-VIII "Anastasiu Panu" Husi	Husi, Vaslui	Str. Corni nr 56, Husi,
3	Scoala clasele I-VIII "Aron Voda" Aroneanu	Aroneanu, Iasi	Școala Aron Vodă
4	Scoala clasele I-VIII "V. Alecsandri" Mircesti	Mircesti, Iasi	Str. Scolii Nr. 177, Mircesti
5	Scoala clasele I-VIII "M. Dumitriu" Valea Lupului	Str. Valea Lupului, Iasi	Str. Perla No 5. , Valea Lupului
6	Scoala clasele I-VIII Borosesti, Scanteia	Borosesti, Scanteia, Iasi	DC63 Nr 172 Borosesti
7	Scoala clasele I-VIII Coropceni, Ciortesti	Coropceni, Ciortesti, Iasi	Coropceni, Ciortesti, Iasi
8	Scoala clasele I-VIII "Al Cuza" Podu Iloaiei	Podu Iloaiei, Iasi	Str. Traian No 8, Podu Iloaiei
9	Scoala clasele I-VIII "F. Julea" Negriesti	Negriesti, Galati	Str. Nicolae Iorga
10	Scoala clasele I-VIII nr. 1 Matca	Matca, Galati	Str. Tecuciului Nr 60, Matca
11	Scoala clasele I-VIII „Angela Gheorghiu” Adjud	Adjud, Vrancea	Str. Republicii Nr 90, Adjud
12	Scoala clasele I-VIII "N. Crevedia" Crevedia Mica, Crevedia Mare	Crevedia Mică, Crevedia Mare, Giurgiu	Str. Principala No.1, Crevedia Mica
13	Scoala clasele I-VIII nr. 1 Gostinari	Goșinari, Giurgiu	Str. Scolii nr 2, Gostinari
14	Scoala clasele I-VIII "M. Viteazul" Hulubești Calugareni	Hulubești Călugăreni, Giurgiu	Str. Sos. Voinescu, Nr 89, Hulubești
15	Scoala clasele I-VIII nr. 3 Buftea	Buftea, Ilfov	
16	Scoala clasele I-VIII nr. 1 Ciorogarla	Ciorogârla, Ilfov	Str. Sos. Bucuresti, Nr 110, Ciorogarla
17	Scoala clasele I-VIII nr. 2 Cretesti Vidra	Crețești Vidra, Ilfov	Str. Pricipala, Nr. 186A, Cretesti
18	Scoala clasele I-VIII "M. Eminescu" Ghermanesti Snagov (corp nou)	Ghermănești Snagov, Ilfov	Mihai Eminescu" scoala Ghermanesti
19	Scoala clasele I-VIII nr. 1 Tunari	Tunari, Ilfov	Str. Mihai Eminescu Nr 3, Tunari
20	Scoala clasele I-VIII Calinesti	Călinești, Teleorman	Str. Scolii Nr.1, Calinesti



Nu	Numele scolii	Locatia curenta	Locație deplasată
21	Scoala clasele I-VIII nr. 167 S6	Sector 6, București	Str. Calea Crangasi, Nr 140, Sector 6
22	Scoala clasele I-VIII nr. 168 S6 (Str. Alizeului 9)	Sector 6, București	Str. Calea Giulesti Nr 56, Bucuresti, Sector 6
	Scoala clasele I-VIII nr. 168 S6 (str. Giulesti 7)	Sector 6, București	Str. Calea Giulesti Nr 56, Bucuresti, Sector 6



Anexa 2

## Raport Coordonare SSM

Perioada de raportare:

Nr. crt.	Aspecte de verificat	DA / NU / Nu e cazul	Observații / Comentarii
<b>Documente</b>			
1	Existenta copiei Anexei cu responsabilitatile partilor semnatare ale Contractului Prestari servicii <sup>1</sup> ?		
2	Existenta <i>Planului Propriu de SSM</i> avand cuprinsul conform Art. 31, Sectiunea a 2-a, HG 300/2006		
3	Existenta documentelor pentru intocmirea Dosarului de interventii Ulterioare ?		
4	Existenta Fiselor de instruire individuala privind securitatea si sanatatea in munca / SU?		
5	Aceste fise de instruire / instructaj privind SSM/ SU sunt completate la zi, si sunt semnate la toate rubricile ?		
6	Toti lucratorii prezenti in santier au <i>Fise de aptitudine valabile</i> ?		
7	Toți lucrătorii au vârsta peste vârsta minimă de angajare ?		
8	Decizie numire persoana care acorda primul ajutor in caz de accident si/sau situatii de urgenta in santierul respectiv ?		
9	Exista Decizia numire Sef lucrari/echipa pentru lucrarea din santierul respectiv ?		
10	Exista <i>Instructiuni proprii de securitate a muncii pentru toate activitatile ce se desfasoara in cadrul santierului</i> ?		
11	Exista <i>Tematicile de instruire</i> aprobate privind SSM - pt anul in curs, pentru toate categoriile de salariati prezenti in santier?		
12	Exista documentul <i>Evidenta Zonelor cu risc ridicat si specific</i> intocmit de catre antreprenor /subantreprenor prezent in santier si sunt stabilite masurile aferente de prevenire a accidentelor ?		
13	Exista <i>Lista utilajelor care lucreaza in santier</i> (denumire, tip, data ultimei revizii/inspectii tehnice, dotarile de protectie/ semnalizare luminoasa/ acustica, etc) ?		
14	Exista documente care atesta verificarea ISCIR a utilajelor existente pe santier si sunt supuse legislatiei ISCIR ?		
15	Exista documente care atesta autorizarea lucratorilor care lucreaza pe utilajele supuse legislatiei ISCIR (macaragii, manevranti, legatori de sarcina, etc)?		
16	Exista proceduri speciale pentru executarea lucrarilor periculoase ?		

<sup>1</sup> Asa zisa "Conventie de securitate".

17	Exista <i>Proces verbal montare schele fixe</i> ?		
18	Exista <i>Proces verbal de control schele fixe</i> ?		
19	Exista <i>Proces verbal de dotare interna cu EIP (casca, salopeta, vesta reflectorizanta, incaltaminte de protectie, ham de siguranta, EIP electroizolant, etc.)</i> ?		
<b>Igienă și Prim Ajutor/*</b>			
20	Exista apa potabila ?		
21	Exista toaleta ? Toaleta este curată și dezinfectată ?		
22	Exista in santier asigurate spalatoare in numar suficient pentru lucratori?		
23	Vestiarul este curat și ordonat ?		
24	Deseurile (menajere) sunt colectate corespunzator ?		
25	Exista truse de prim ajutor in cadrul santierului care sa corespunda prevederilor legislative ?		
26	Exista amenajat loc de acordare prim ajutor ?		
<b>Organizare Șantier</b>			
27	Santierul este delimitat in exterior, si semnalizat cu panouri de atentionare <sup>2</sup> ?		
28	<i>Panoul cu informatii administrative</i> este amplasat la intrare in santier ?		
29	<i>Panoul de semnalizare privind securitatea sanatatea cu indicatoarele de avertizare, obligativitate, interzicere, salvare si prim ajutor</i> este amplasat la intrarea in santier		
30	Sunt semnalizate cu banda reflectorizanta si, unde este cazul, sunt montate balustrade de protectie la toate gropile și santurile excavate din santier?		
31	Sunt stabilite masurile <sup>3</sup> aferente de prevenire a accidentelor care pot aparea in aceste zone <i>cu risc ridicat si specific</i> ?		
32	Exista la locurile de munca indicatoare de securitate specifice riscurilor existente - in conformitate cu prevederile HGR 971/2006 ?		
33	Este asigurata pastrarea ordinii și curateniei <sup>4</sup> la <b>locurile de munca</b> din santier pentru prevenirea accidentelor?		
34	Caile de circulatie vehicule si utilaje de santier, pietoni. sunt semnalizate, delimitate și utilizate sub supraveghere ?		
<b>SSM PENTRU UTILAJE, ECHIPAMENTE ȘI VEHICULE de SANTIER</b>			
35	Sunt prevăzute cu semnale acustice pentru mersul înapoi utilajele și vehiculele ?		
36	Funcționează respectivele semnale acustice?		

<sup>2</sup> **SANTIER IN LUCRU. ACCES INTERZIS PERSOANELOR STRAINE! sau ZONA CU RISCURI DE ACCIDENTARE!**

<sup>3</sup> Semnalizari, mijloace de protectie colectiva (parapete, plase de retinere, etc), mijloace de protectie individuala (ham de securitate, casca, etc).

<sup>4</sup> *De exemplu:*

- ✓ *sunt blocate caile de acces ?*
- ✓ *exista materiale, resturi de materiale, cabluri care pot impiedica desfasurarea activitatii ?*
- ✓ *exista scule depozitate neorganizat ?*
- ✓ *exista alte pericole cauzate de organizarea necorespunzatoare a locului de munca ?*

37	Sunt stabilite grafice (planuri) de întreținere periodică a utilajelor, echipamentelor și vehiculelor, și sunt acestea înregistrate ?		
38	Este utilajul/echipamentul operat de personal calificat/autorizat ?		
39	Lucrează utilajul mult prea aproape de liniile electrice supraterește ?		
40	Este afișată în mod clar sarcina maximă a respectivului utilaj ?		
<b>ECHIPAMENTELE DE PROTECTIE</b>			
41	Exista podine de trecere conforme (stabile, care nu aluneca, care au mana curenta) in santier peste santuri, gropi sau la trecerea între nivele diferite de înaltime?		
42	In cazul lucrului la înaltime exista mijloace de protectie colectiva (coarda de siguranta, plasa de retinere, parapet, etc) ?		
43	Alte mijloace de protectie colectiva.		
44	Poarta lucratorii toate categoriile de EIP acordate (casca, salopeta, bocanci cu bombeu metalic, vesta reflectorizanta, manusi, ochelari protectie, dupa caz)		
<b>ECHIPAMENTELE DE MUNCA</b>			
45	Echipamentele de munca electrice din santier sunt folosite in siguranta <sup>5</sup> ?		
46	Echipamentele de munca sunt in stare corespunza -toare, conform prevederilor legale in vigoare - HGR 1146/2006 ? Acestea au toate elementele de protectie, dispozitivele de securitate complete si corespunzatoare?		
<b>PRACTICI DE MUNCA SIGURE</b>			
47	Tablourile electrice de distributie din santier sunt legate la pamant, pentru protectia lucratorilor ?		
48	Sunt asigurate (incuiate) toate tablourile electrice de distributie din santier ? Sunt acestea semnalizate corespunzator (cu semnul <i>Pericol electric</i> si cu valoarea tensiunii din tablou?		
49	S-a verificat zona dacă există utilități subterane ?		
50	Exista proceduri speciale pentru executarea lucrarilor de excavatii sau sapaturi ?		
51	Se utilizeaza sprijiniri de maluri la santurile si gropile excavate cu adancimi mai mari de 1,5 m ? Sau sunt adoptate altfel de condițiile de siguranță ?		
52	Sunt împrejmuite în mod adecvat săpăturile ?		
53	Accesul în săpături este adecvat ?		
54	Schelele din santier sunt montate corespunzatar conform Manualului de utilizare al Constructorului schelei, si dispun de toate elementele de siguranta ?		

<sup>5</sup> Exemplu: cablurile electrice deteriorate; improvizatii - la cuplari exista prize si stechere conforme.

55	In cazul lucrului la inaltime lucratorii care lucreaza la inaltime sunt asigurati <sup>6</sup> , dupa caz, cu corzi de siguranta si hamuri impotriva caderilor de la inaltime?		
56	Golurile tehnologice din santier sunt semnalizate corespunzator si unde este cazul sunt ele acoperite, sau exista montate echipamente de protectie colectiva (parapete, plase de retinere, etc) pentru a preveni caderile accidentale si ranirea lucratorilor?		
57	In cazul utilizarii de echipamente de munca producatoare de zgomot, sunt dotati lucratorii cu antifoane? Poarta lucratorii antifoanele?		
<b>SITUATII DE URGENTA (PSI +PC)</b>			
58	Exista in santier un pichet PSI, dotat corespunzator (cu tarnacop, lopata, galeata, cange, lada cu nisip, etc, pentru prevenirea incendiilor ?		
59	La baracile de organizare de santier exista stingatoare de incendiu ?		
60	Permise de lucru cu foc deschis		
61	Sunt materialele inflamabile stocate/îndepărtate în mod corespunzator ?		
62	Au vehiculele de intervenție în situații de urgență acces ușor în cadrul locului de muncă?		
<b>Incidente și Accidente</b>			
63	Evenimentele au fost diminuate în relație cu Dirigintele de Șantier și ulterior în relație cu UPMRSU		
64	Raportarea la Inspectoratul de Muncă a fost transmisă la UPMRSU		
<b>Altele</b>			
65	În cazul containerelor suprapuse treptele sunt asigurate împotriva alunecărilor și bara de mână este plasată pe ambele părți		
66	Materialele sunt depozitate corespunzator in santier - pe sortimente, sunt asigurate impotriva deplasarilor necomandate?		

**Descrierea lucrărilor executate în perioada de raportare**
**Evenimente negative;**
**Controale ale autorităților;**
**Supervizare SSM:**

- i. Număr de zile lucrate, inspecții efectuate, rapoarte;
- ii. Număr lucrători, Echipament de protecție utilizat, încălcări norme SSM, avertismente, avertizare repetată, măsuri impuse;

**Instruiri:**

- i. număr lucrători, număr lucrători instruiți, datele de instruire;

**Conformare**

- iv. Conformare cu Planul de management SSM

<sup>6</sup> In cazul lucrului la inaltime lucratorii sunt asigurati cu ele impotriva caderilor de la inaltime (atentie! nu faptul ca le poarta in spate ci daca sunt utilizate)